



CONSORCIO DE CENTROS EDUCATIVOS CATÓLICOS

PROTOCOLOS DE FUNCIONAMIENTO PARA DAR CONTINUIDAD DE LAS TAREAS LABORALES DURANTE COVID-19

Se debe HABILITAR INICIALMENTE POR 15 DÍAS, CON OPCIÓN DE AMPLIACIÓN.

OBJETIVOS:

- Impedir el contagio masivo
- Impedir un pico de casos
- Ganar tiempo para que los que se contagien o presenten síntomas, vayan mejorando.
- Promover medidas temporales de distanciamiento social.

ACCIÓN RIESGOSA	MEDIDA DE CONTINGENCIA	ESTRATEGIA
Protocolo de saludos (conducta y modales). Relaciones sociales.	Evitar contacto físico en todo caso. Mantener un metro de distancia de otra persona en el ejercicio de su trabajo.	Utilizar las medidas de contingencia
Actos Multitudinarios	Suspender.	Reprogramarlos
Personal que proceda de una zona de riesgo (país o región con casos confirmados)	Habilitar teletrabajo.	Habilitar acceso remoto. En caso de no ser posible usar correo institucional y USB (para archivos)
Visitas internacionales	De países con casos confirmados: Suspender. De países sin casos confirmados: A evaluar con la entidad del país en cuestión.	Reprogramar Seguir el protocolo
Viajes de trabajo nacionales	Suspender.	Reprogramar y reemplazar con reuniones por video o teleconferencia
Asistencia y convocatoria de eventos y reuniones	Restringir a pocas personas (de acuerdo a la capacidad). Suspender para personal en riesgo (adultos mayores, personas con enfermedades, etc.)	Reprogramar
Personal sano con trabajo presencial normal	Proponer teletrabajo, turno rotativo y horarios flexibles.	Si la situación en riesgo se agudiza, poner en práctica la medida de contingencia.
Personal sano con trabajo presencial crítico (por acceso a documentos, o sistemas)	Identificar personal crítico e incrementar la seguridad de su ambiente de trabajo	Habilitar área de trabajo desinfectado, amplio y en perfectas condiciones.
Personal con síntomas de coronavirus o sospecha.	Poner en cuarentena hasta la llegada de médico o ambulancia	Habilitar área de aislamiento con ventilación natural, sin cortinas.
Personal contagiado de coronavirus	Seguimiento a su evolución por 14 días	Vigilancia activa.
Personal con síntomas o contagio de otra afección respiratoria	Proponer teletrabajo, turno rotativo y horarios flexibles.	Vigilancia activa.

Estar alerta a que una parte o la totalidad de los trabajadores no acudan por enfermedad, suspensión de transporte público, cierre de escuelas, contagio de un familiar, entre otros.

Enlaces de interés:

<https://elpais.com/sociedad/2020-03-10/el-tiempo-de-actuar-con-exito-se-acaba.html>

<https://elpais.com/economia/2020-03-08/las-empresas-ensayan-a-la-fuerza-el-teletrabajo.html>

<https://elcorreoweb.es/internacional/portugal-recomienda-el-teletrabajo-evitar-reuniones-y-apretones-de-manos-KB6399729>